

**O-09 職種別リワーク導入による、復職率・就業継続率改善への取り組み**

○田中 宏和  
医療法人明心会 上豊田こころの絆クリニック

**O-10 多岐にわたる疾患に対する適切なリワークプログラムとは  
～復職率、就職継続率の結果からみえてきたもの～**

○奥山 祐司<sup>1)</sup>、赤木 祐太郎<sup>1)</sup>、神尾 有紀<sup>1)</sup>、北川 仁美<sup>1)</sup>、榊原 可紗<sup>1)</sup>、相馬 徳子<sup>1)</sup>、  
中西 裕子<sup>1)</sup>、西村 明人<sup>1)</sup>、林 美里<sup>1)</sup>、廣瀬 賢人<sup>1)</sup>、水谷 名穂美<sup>1)</sup>、李 淳美<sup>1)</sup>、  
藤田 潔<sup>2)</sup>  
1)医療法人静心会 藤田メンタルケアサテライト徳重北、  
2)医療法人静心会 桶狭間病院藤田こころケアセンター

**O-11 リワークプログラムにおける休職をきっかけとする個人の成長を目指した実践報告**

○木下 芳美<sup>1)2)</sup>、亀井 宗<sup>1)</sup>、唐渡 雅行<sup>1)</sup>  
1)医療法人清聖会 とわたり内科・心療内科、2)ワークライフ・エンカレッジ株式会社

**O-12 心理療法に特化したリワークプログラムに関する実践報告(8)  
～リワークを継続することについての一考察～**

○亀井 宗<sup>1)</sup>、木下 芳美<sup>1)2)</sup>、唐渡 雅行<sup>1)</sup>  
1)医療法人清聖会 とわたり内科・心療内科、2)ワークライフ・エンカレッジ株式会社

講演

**就業における睡眠と体内リズム**

北島 剛司 藤田医科大学 医学部 精神神経科学講座

事例発表

櫻井 房枝 医療法人明心会 ルーセントジェイズクリニック

小山 雅子 医療法人要会 かなめクリニック

片岡 幸菜 トヨタ自動車株式会社 人事部 T-CaRS グループ

## [ 企業が行う職場復帰プログラム(仕組み)とリワークの連携 ]

## 「幸せの量産」を目指した企業と精神科医療との連携

○七浦 広志<sup>1)</sup>、田中 みき<sup>2)</sup>、山本 直樹<sup>2)</sup>

1)トヨタ自動車 統括産業医 安全健康推進部、2)トヨタ自動車 安全健康推進部

## 職場復帰時におけるリワークの重要性

○齊藤 政彦

大同特殊鋼株式会社

## リワーク使用のメリットと注意事項

○杉本 和夫

杉本キャリア開発研究所

## [ リワーク認定スタッフ [ 認定・専門・指導 ] 懇話会 ]

## リワークスタッフが抱える苦勞(困りごと)と工夫の共有

演者1：前田 エミ 医療法人会 かなめクリニック

## リワークスタッフとしての立ち位置 ～本人と職場との間で～

演者2：清水 陽平 医療法人社団 五稜会病院

## うつ病における認知機能障害と対応

住吉 太幹 国立精神・神経医療研究センター

共催：武田薬品工業株式会社/ルンドベック・ジャパン株式会社

**医師と患者はどのようにすれば They ではなく We になれるのか：  
Shared Decision Making のあり方を考える**

菊地 俊暁 慶應義塾大学 医学部 精神・神経科学教室

共催：田辺三菱製薬株式会社／吉富薬品株式会社

**うつ病リワークを単なる機能回復訓練にしないために  
患者の人間性の回復に向けて**

松原 六郎 公益財団法人 松原病院

共催：ヴィアトリス製薬株式会社

**社会復帰に向けたメンタルヘルスの改善における栄養の重要性**

木村 竹男 横浜日野病院 精神科

共催：Meiji Seika ファルマ株式会社

**医療リワークとは何か？  
リワークのバリエーションが増える今、医療リワークの意義を再考する**

佐々木 一 医療法人社団爽風会(心の風クリニック千葉・船橋)

座長：佐久間 啓(社会医療法人 あさかホスピタル)

## AI時代の精神科医療の展望

岸本 泰士郎 慶應義塾大学 医学部 ヒルズ未来予防医療・ウェルネス共同研究講座

共催：持田製薬株式会社／田辺三菱製薬株式会社

座長：古井 景(ルーセントメンタルヘルスマネジメント)

### [ 復職受け入れの際の産業医として留意していること・リワークに期待すること ]

#### 復職受け入れの際に産業医として留意していること・リワークに期待すること

○坂野 敦美  
中日新聞社 産業医

#### 産業医の視点からみたリワーク導入の課題と復職の際の留意点

○上原 正道  
ブラザー工業株式会社 健康管理センター

#### 復職受け入れの際に産業医として留意していることについて

○鶴田 光敏  
つるた医院

司会・講師：横山 太範(さっぽろ駅前クリニック 北海道リワークプラザ)

## 施設認定で重要視される集団プログラムの運営について

シンポジスト：大磯 宏昭 特定医療法人富尾会 桜が丘病院 リワーク・リハビリテーションセンター桜が丘  
高谷 広美 医療法人社団 五稜会病院  
神崎 順次 養南病院 リハビリテーション部 デイケア課

## パーソナル・リカバリーを目指す医療リワーク

藤井 千代 国立精神・神経医療研究センター精神保健研究所 地域精神保健・法制度研究部

### O-13 復職準備性の評価としての内田クレペリン精神検査 ～作業遂行能力や精神健康面の観点から～

○小木曾 大輔<sup>1)</sup>、黒川 淳一<sup>1)</sup>、川口 英夫<sup>2)</sup>、金 俊哲<sup>2)</sup>

1)医療法人桜桂会 犬山病院、2)東洋大学 生命科学部

### O-14 いきいきと自分らしく働くために ～医療リワークプログラムの中で Well-being を考える～

○奥山 祐司<sup>1)</sup>、赤木 祐太郎<sup>1)</sup>、神尾 有紀<sup>1)</sup>、北川 仁美<sup>1)</sup>、榊原 可紗<sup>1)</sup>、相馬 徳子<sup>1)</sup>、  
中西 裕子<sup>1)</sup>、西村 明人<sup>1)</sup>、林 美里<sup>1)</sup>、廣瀬 賢人<sup>1)</sup>、水谷 名穂美<sup>1)</sup>、李 淳美<sup>1)</sup>、  
藤田 潔<sup>2)</sup>

1)医療法人静心会 藤田メンタルケアサテライト徳重北、

2)医療法人静心会 桶狭間病院藤田こころケアセンター

### O-15 調整的音楽療法を取り入れたリワークプログラムの効果の検討

○星野 諒太<sup>1)</sup>、森平 直子<sup>2)</sup>、宮内 雅利<sup>3)</sup>、服部 早紀<sup>4)</sup>、須田 顕<sup>4)</sup>、藤田 英美<sup>5)</sup>、  
小林 陵<sup>5)</sup>、五十嵐 香<sup>5)</sup>、浅見 剛<sup>3)</sup>

1)横浜市立大学附属病院 精神科、2)相模女子大学、3)横浜市立大学 医学部 精神医学教室、

4)横浜市立大学附属市民総合医療センター 精神医療センター、5)横浜市立大学附属病院 精神科 心理室

### O-16 テキストマイニングを用いた復職評価の分析

○藤井 朋広<sup>1)</sup>、津田 菜摘<sup>2)3)</sup>

1)医療法人栄仁会 京都駅前メンタルクリニック バックアップセンター・きょうと、2)同志社大学、

3)カウンセリングセンターきょうと

### O-17 双極性障害患者の安定就労につながる治療戦略

○奥山 祐司<sup>1)</sup>、赤木 祐太郎<sup>1)</sup>、神尾 有紀<sup>1)</sup>、北川 仁美<sup>1)</sup>、榊原 可紗<sup>1)</sup>、相馬 徳子<sup>1)</sup>、  
中西 裕子<sup>1)</sup>、西村 明人<sup>1)</sup>、林 美里<sup>1)</sup>、廣瀬 賢人<sup>1)</sup>、水谷 名穂美<sup>1)</sup>、李 淳美<sup>1)</sup>、  
藤田 潔<sup>2)</sup>

1)医療法人静心会 藤田メンタルケアサテライト徳重北、

2)医療法人静心会 桶狭間病院藤田こころケアセンター